

Führen. Wirken. Wachsen.

Führungskräfte, die Strategie, Kultur und Ergebnisse schaffen.



Die Situation: Schlechte Führung kostet Top-Talente

Der häufigste Kündigungsgrund ist die direkte Führungskraft.

Das kostet Unternehmen Millionen - durch Fluktuation, Demotivation und Leistungsverlust. (McKinsey, 2021)

1 von 3

Mitarbeitenden kündigt wegen schlechter Führung. (The Guardian, 2023)

70%

des Engagements hängt von der Führung ab. (Gallup, 2025)

213%

des Gehalts kostet ein Ersatz auf Führungsebene. (CBS, 2012)

7-15%

Umsatzverlust durch schlechte Führung. (CCA-Global, 2022)

5x

mehr Shareholder-Value durch Top-Führungskräfte. (McKinsey, 2023)

21%

höhere Gewinne durch starke Führung. (Gallup, 2018)

Führungskräfte werden noch zu oft wegen fachlicher Leistung befördert. Nicht wegen ihrer Führungskompetenz.

→ Die gute Nachricht: Führung lässt sich lernen.

Unsere Lösung: Systematisches Führungskräfte-Training

Gute Führungskräfte sind kein Zufall. Sie werden entwickelt. Gefördert. Gefordert. Mit:

Modularem Führungskräfte-Training

Auf Ihre Arbeitsrealität angepasste Inhalte. Wissenschaftlich fundiert, in der Praxis getestet, an führenden Hochschulen gelehrt.



Individuellen Lösungen

Massgeschneidert auf Ihre Bedürfnisse – mit wirksamer Wissensvermittlung und Praxistransfer zu den anvisierten Entwicklungsschritten.



Data-Driven Approach

Datenbasiert die zentralen Entwicklungsbereiche ermitteln, den Fortschritt monitorieren - und damit die ambitionierte Weiterentwicklung Ihrer Führungskräfte begleiten.



Jetzt Handeln: Bauen Sie eine Kultur starker, wertorientierter Führung auf

Wir begleiten Sie bei der Entwicklung der Führungskräfte, die Sie für Ihr Unternehmen benötigen. Die Sie sich wünschen.

Führungskräfte, die vorleben, sich investieren und Menschen auf dem Weg zu ihrem Potenzial anleiten. Mit messbarem Erfolg.

Indikatoren guter Führung:

Verringerte Fluktuation

Zufriedenere Mitarbeitende

Förderung von Engagement und Produktivität

Vermittlung von Sinnhaftigkeit bei der Arbeit

Stärkung der Arbeitgebermarke

Stabilisierung der Teamkontinuität

Erhöhung des ROI pro Führungskraft

Steigerung der Profitabilität

Unsere Experten



Dominik Probst, MSc

Managing Director & Leadership Expert

d.probst@jester-advisory.com



Rafael Dössegger,
lic. iur. LL.M.

Principal & Rechtsanwalt

r.doessegger@jester-advisory.com



Laurent Luks, MSc

Principal & Communication Expert

l.luks@jester-advisory.com