

Reflexion, Perspektivenwechsel und gezielte Wirkung

Dieses massgeschneiderte Coaching-Programm richtet sich an Führungspersönlichkeiten, die in einem komplexen, dynamischen und fordernden Umfeld Leistung sichern, Orientierung geben und Kultur gestalten. Es stärkt Wirksamkeit unter Druck – strategisch, kommunikativ und persönlich – und schafft messbaren Mehrwert für die Organisation.

Ihr Nutzen als Mensch & Führungspersönlichkeit:

Sie als Individuum



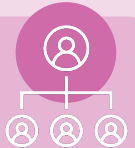
Mentale Klarheit,
Selbstführung und
Kommunikation auf den Punkt.

Ihr Team



Vertrauen, Fokus und
Umsetzungskraft in
dynamischen Kontexten.

Ihre Organisation



Führung, die Wirkung
entfaltet – kulturell,
strategisch und messbar.

Unser Ansatz: Die Kernprinzipien

Das Fundament

1

Erfolgsfaktor
Nummer eins ist die
**Beziehungsqualität – die
Chemie muss stimmen.** Zu
Beginn legen wir Wert auf
eine tragfähige Verbindung.
Ein Coach-Wechsel ist
jederzeit möglich.

Individualisierung

2

**Unser
massgeschneidertes
Programm bildet Ihre
individuelle Lebensrealität
ab** – mit Fokus auf Ihre
Themen als Mensch und
Führungspersönlichkeit
sowie unternehmens-,
branchen- und
marktspezifische Aspekte.

Messbare Ziele

3

**Erfolg braucht
Messbarkeit:** Wir
definieren zu Beginn
klare Erfolgsindikatoren
– persönlich (z. B.
Energielevel) und beruflich
(z. B. Teamfluktuation)
– und überprüfen diese
regelmässig.

Flexibilität

4

**Das Coaching erfolgt in
drei klar strukturierten
Programmlinien** – wählbar
nach individuellem Ziel und
Bedarf. Zusatzleistungen
sind flexibel ergänzbar oder
teils bereits integriert.

Die 8 häufigsten Fokusthemen

Unsere Arbeit zeigt: Diese 8 Fokusthemen bewegen Führungspersönlichkeiten besonders häufig.

Energie-Management & Resilienz: Das Fundament

1

Kommunikation & Stakeholdermanagement

5

Persönlichkeitsentwicklung & (gesunde) Selbstführung

2

Aufbau und Führung von resilienten Teams

6

Strategische Klarheit & Rollenbewusstsein

3

Evidenzbasierte Leistungssteigerung

7

Wirkungsbewusstsein nach innen und aussen

4

Konfliktmanagement & Mediation

8

Ihre Ansprechpersonen & ExpertInnen



**PD Dr. Dr. Andrei Manoliu,
MHBA**

Partner & Resilience Expert
a.manoliu@jester-advisory.com



Dominik Probst, MSc

Managing Director &
Leadership Expert
d.probst@jester-advisory.com



Sophie Johnson, BSc

Partner &
Culture Expert
s.johnson@jester-advisory.com

Beyond Leadership Performance. Resilience. Growth.

Das Executive-Coaching-Programm für Menschen in Schlüsselpositionen.



Übersicht: Unser Angebot

	Focused Leadership «My Opportunity»	Strategic Growth «My first 100 days»	Exclusive Transformational Impact «My Confidant»
Zielgruppe	Für Führungspersönlichkeiten mit klarem Anliegen, die gezielt Orientierung oder Expertise suchen.	Für Führungspersönlichkeiten, die sich in neuen Rollen oder bei veränderten Rahmenbedingungen weiterentwickeln wollen.	Für Führungspersönlichkeiten, die in einem komplexen Umfeld Wirkung schärfen, Klarheit gewinnen und Energie gezielt steuern.
Ziel des Programms	Mentale Klarheit für Entscheidungen unter Druck	Stabilität und Orientierung in Phasen von Wachstum und Wandel	Strategisches Sparring und eine loyale langfristige Begleitung auf Augenhöhe
Zusatzleistungen - = Nicht Enthalten, / = Optional (Kostenpunkt), + = Inklusive	- Digital Academy - 1:1-Intensiv-Tag - Check-Ins - Team-Workshop - Assessment - Executive Priority Hotline	+ Digital Academy / 1:1-Intensiv-Tag + Check-Ins / Team-Workshop / Assessment - Executive Priority Hotline	+ Digital Academy + 1:1-Intensiv-Tag + Check-Ins + Team-Workshop + Assessment + Executive Priority Hotline
Sitzungen	• Check-In Session (60 Min) • 4 Sessions (90 Min) • Check-Out Session (30 Min)	• Check-In Session (60 Min) • 6 Sessions (90 Min) • 1 Steering- Session (30 Min) • Check-Out Session (60 Min)	• Check-In Session (90 Min) • 1 Session/Monat (90 Min) • Unbegrenzte Steering-Sessions und Kurzkontakte

Was Menschen über unser Coaching sagen

„Das Coaching hat mir geholfen, in einer extrem politischen Phase souverän und klar zu bleiben. Es war nie laut – aber immer tief.“ (GF, Bank)

„Ich war kurz davor, mein Team abzugeben – ich hatte den Zugang verloren. Das Coaching hat mir geholfen, wieder Führungsfreude zu finden.“ (CTO, Technologieunternehmen)

„Ein Coaching, wo nicht um den heißen Brei herumgeredet wurde. Unsere Gespräche waren keine Schonrunden, sondern echte Entwicklungsschritte.“ (CEO, internationale Holding)

„Durch das systematische Sparring über Jahre hinweg habe ich gelernt, unter hohem Druck präsent und strukturiert zu bleiben – ohne mich selbst zu verlieren.“ (CEO, Klinikkonzern)

„Gerade in der Übergangsphase hat mir das Coaching Klarheit, Sicherheit und neue Führungskraft gegeben.“ (CEO, Krankenhaus)

„Ich hatte verlernt, wie sich echte Energie anfühlt. Heute steuere ich mich anders – klarer, kraftvoller, gelassener.“ (CEO, Private Equity Portfoliofirma)

Weitere ExpertInnen aus unserem Coaching-Team



Tobias Huber, MSc

Principal & Psychologe
t.huber@jester-advisory.com



Rafael Dössegger, lic. iur. LL.M.

Principal & Rechtsanwalt
r.doessegger@jester-advisory.com



Raphaela Schnider, MSc

Manager & Psychologin
r.schnider@jester-advisory.com



Fabius Fäh, MSc

Principal & Org. Change Expert
f.fah@jester-advisory.com



Laurent Luks, MSc

Principal & Communication Expert
l.luks@jester-advisory.com



Benjamin Menche, BSc

Partner & Systemischer Business Coach
b.menche@jester-advisory.com

Ethischer Codex & Vertraulichkeit: Unsere Coaches handeln streng nach dem ethischen Codex und im Interesse der Coachees. Sie unterliegen dem Berufsgeheimnis und behandeln alle Informationen aus der Beratung mit höchster Vertraulichkeit.